

PROGRAMME DE LA FORMATION « ENRICHIR SA PRATIQUE DE BILAN D'ORIENTATION ET D'EVOLUTION PROFESSIONNELLE AVEC LE CONCEPT DU HERISSON »



Objectifs

La formation permet d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires à la mise en œuvre de mise en œuvre du concept du hérisson sur des prestations d'accompagnement au projet professionnel sur des problématiques de :

- Orientation de jeunes / Evolution professionnelle d'adultes,
- Accompagnements individuels / Accompagnements collectifs.

A l'issue de la formation, les stagiaires sont en capacité de :

- Identifier des types d'outils portés par chacun des cercles du modèle dans une prestation d'accompagnement au projet professionnel et savoir en activer au moins un par cercle,
- Identifier les mots clés les plus pertinents et savoir les répartir dans les différents cercles du modèle.

Public concerné

La formation s'adresse à tout professionnel des ressources humaines. Il peut s'agir de Responsables de recrutement, Directeurs des ressources humaines (ou leurs assistants directs), Conseillers emplois- formations, Consultants en outplacement, Conseillers d'orientation, Coachs, Formateurs, Psychologues du travail, Managers, Educateurs spécialisés PJJ, etc...

Modalités d'accès et prérequis

L'entrée en formation est soumise à deux conditions :

- Avoir une expérience du monde du travail,
- Avoir une expérience des relations humaines sur le plan opérationnel.

Le droit d'entrée en formation est validé par un entretien, téléphonique ou face à face. Il peut avoir lieu à tout moment jusqu'à épuisement des places.

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap après analyse du dossier.

Durée, modalités pédagogiques et d'évaluation

La formation s'étale sur une journée de 7 heures en face à face ou en distanciel. Elle est complétée par 2 heures de supervision collective dans les semaines qui suivent (date définie par le groupe le jour de la formation).

La journée de formation est découpée en séquences afin de pouvoir être adaptée aux profils des différents stagiaires. Elle alterne apports théoriques, exercices pratiques et mises en situation.

Les groupes sont composés de 6 personnes maximum afin de favoriser les échanges et l'appropriation de l'outil par les stagiaires.

Le acquis de la formation sont validés par un QCM individuel à la fin de la journée de formation.

Programme

- Historique et genèse du concept du hérisson
- Sens des trois concepts portés par le modèle
- Méthodologie d'accompagnement et principaux outils mis en œuvre par GenYouth
- Etude de cas d'accompagnement d'un jeune
- Etude de cas d'accompagnement d'un adulte
- Etude de cas d'accompagnement d'un collectif
- Mise en œuvre autour des cas apportés par les stagiaires

Contact

Hélène TATERODE 06 10 72 10 15
helene.taterode@genyouth.fr